

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Nombre de niveaux ou coefficients	-
Résultat final en %	9.67
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus	27

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	8.17
Résultat final en nombre équivalent de salariés	3.80
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	25
Nombre de points obtenus	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	82
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	82
Mesures de corrections prévues	-

Publication du niveau de résultat global

Date de publication	01/03/2022
Site Internet de publication	https://eslc.fr/